NCA 日本カーテン協会

会員たより

Vol.18 No2 2025.2.1



〒630-8304 奈良市南肘塚町 111 植田蚊帳㈱内

労務費の適切な転嫁のための 価格交渉に関する指針

出典:令和5年11月29日

内閣官房 公正取引委員会資料より抜粋

https://www.jftc.go.jp/houdou/pressrelease/2023/nov/231129 02 romuhitenka.pdf

1 発注者として採るべき行動/求められる行動

★発注者としての行動①

①労務費の上昇分について取引価格への転嫁を受け入れる取組方針を具体的に経営トップまで上げて決定すること、

- ②経営トップが同方針又はその要旨などを書面等 の形に残る方法で社内外に示すこと、
- ③その後の取組状況を定期的に経営トップに報告 し、必要に応 じ、経営トップが更なる対応方針を 示すこと。

★発注者としての行動②

受注者から労務費の上昇分に係る取引価格の引上 げを求められていなくても、業界の慣行に応じて1 年に1回や半年に1回など定期的に労務費の転嫁 について発注者から協議の場を設けること。特に長 年価格が据え置かれてきた取引や、スポット取引と 称して長年同じ価格で更新されているような取引 においては転嫁について協議が必要であることに 留意が必要である。

★発注者としての行動③

労務費上昇の理由の説明や根拠資料の提出を受注 者に求める場合は、公表資料(最低賃金の上昇率、 春季労使交渉の妥結額やその上昇率など)に基づく ものとし、受注者が公表資料を用いて提示して希望 する価格については、これを合理的な根拠があるも のとして尊重すること。

★発注者としての行動④

労務費をはじめとする価格転嫁に係る交渉においては、サプライチェーン全体での適切な価格転嫁による適正な価格設定を行うため、直接の取引先である受注者がその先の取引先との取引価格を適正化すべき立場にいることを常に意識して、そのことを受注者からの要請額の妥当性の判断に反映させること。

★発注者としての行動⑤

受注者から労務費の上昇を理由に取引価格の引上 げを求められた場合には、協議のテーブルにつくこ と。労務費の転嫁を求められたことを理由として、 取引を停止するなど不利益な取扱いをしないこと。

★発注者としての行動⑥

受注者からの申入れの巧拙にかかわらず受注者と 協議を行い、必要に応じ労務費上昇分の価格転嫁に 係る考え方を提案すること。

2 受注者として採るべき行動/求められる行動

★受注者としての行動①

労務費上昇分の価格転嫁の交渉の仕方について、 国・地方公共団体の相談窓口、中小企業の支援機関 (全国の商工会議所・商工会等)の相談窓口などに 相談するなどして積極的に情報を収集して交渉に 臨むこと。

特別調査では、原材料価格やエネルギーコストと異なり、労務費は固定費であって、その上昇分は自社の生産性や効率性の向上を図ることで吸収すべき問題であるとの考え方が発注者のみならず受注者にもあり、発注者と交渉をしていくという問題意識を持ちづらいとの声が寄せられた。しかし、物価に負けない賃上げを行うためには、受注者としても積極的に価格転嫁の交渉をしていくことが求められる。

★受注者としての行動②

発注者との価格交渉において使用する労務費の上 昇傾向を示す根拠資料としては、最低賃金の上昇 率、春季労使交渉の妥結額やその上昇率などの公 表資料を用いること。

受注者の自主的な判断で自社の労務費の状況を発 注者に示すことを否定するものではないが、特別調 査において、労務費を含めた自社のコスト構造を発 注者に開示することにより、逆に発注者からコスト を査定され原価低減を求められる可能性があるこ とを懸念する声が寄せられた。そもそも、特別調査 において、労務費上昇分の価格転嫁の交渉に際し、 根拠資料を用いずに行い価格転嫁が認められた事 例や、根拠資料として自社の労務費に関する情報を 発注者に開示せずに行い価格転嫁が認められた事 例は、多数みられた。 こうした現状を踏まえ、仮 に発注者との関係で何らかの根拠資料を示す必要 がある場合には、関係者がその決定プロセスに関与 し、経済の実態が反映されていると考えられる以下 のような公表資料(再掲)を用いるべきである。(発 注者としての行動③参照)

- 都道府県別の最低賃金やその上昇率
- 春季労使交渉の妥結額やその上昇率
- ・ 国土交通省が公表している公共工事設計労務 単価における関連職種の単価やその上昇率
- 一般貨物自動車運送事業に係る標準的な運賃 (令和2年国土交通省告示第575号)
- ・ 厚生労働省が公表している毎月勤労統計調査 に掲載されている賃金指数、給与額やその上 昇率
- ・ 総務省が公表している消費者物価指数
- ・ ハローワーク (公共職業安定所) の求人票や 求人情報誌に掲載されている同業他社の賃金

(参考) 事業者団体が作成した資料を根拠資料として活用することについて

事業者団体がその活動の一環として、当該事業者 団体の属する産業に関する諸情報を収集・提供す ることがあるところ、一般的に、事業者団体が、 原材料の値上げ等による業界の窮状を訴える文 書を作成し、取引先に対してそれを配布したり、 当該団体のウェブサイト等に掲載したりするこ とは、直ちに独占禁止法上問題となるものではな い。また、事業者団体が、需要者、事業者等に対して過去の価格に関する情報を提供するため、事業者から価格に係る過去の事実に関する概括的な情報を任意に収集して、客観的に統計処理し、価格の高低の分布や動向を正しく示し、かつ、個々の事業者の価格を明示することなく、概括的に、需要者を含めて提供することは、事業者間に現在又は将来の価格についての共通の目安を与えるようなことのないものに限り、独占禁止法上問題とならない。 特別調査において、事業者団体が作成した業界の窮状を訴える文書を労務費の転嫁の価格交渉で用いている事例がみられた。また、円滑な価格転嫁を促進する観点から、主な原材料等の価格推移を示すデータベースを作成している事業者団体がみられた。

★受注者としての行動③

労務費上昇分の価格転嫁の交渉は、業界の慣行に 応じて1年に1回や半年に1回などの定期的に行 われる発注者との価格交渉のタイミング、業界の 定期的な価格交渉の時期など受注者が価格交渉を 申し出やすいタイミング、発注者の業務の繁忙期 など受注者の交渉力が比較的優位なタイミングな どの機会を活用して行うこと。

特別調査で得られた交渉のタイミングの例は以下 のとおり。

- ・ 発注者の会計年度に合わせて(発注者が翌年度 の予算を策定する前)
- ・ 定期の価格改定や契約更新に合わせて
- ・ 最低賃金の引上げ幅の方向性が判明した後
- ・ 国土交通省が公表している公共工事設計労務 単価の改訂後
- ・ 年に1回の発注者との生産性向上の会議を利用
- ・ 季節商品の棚替え時の商品のプレゼンの機会 を利用
- ・ 発注者の業務の繁忙期

★受注者としての行動④

発注者から価格を提示されるのを待たずに受注者 側からも希望する価格を発注者に提示すること。 発注者に提示する価格の設定においては、自社の 労務費だけでなく、自社の発注先やその先の取引 先における労務費も考慮すること。 発注者から提示される価格は受注者にとって希望の価格となるとは限らない。多くの場合、発注者の方が取引上の立場が強く、受注者からはコストの中でも労務費は特に価格転嫁を言い出しにくい状況にあることを踏まえると、発注者から先に価格を提示されてしまえば、その価格以上の額を要請すること、また、交渉によりその要請額を実現することは非常に困難になると考えられる。

3 発注者・受注者の双方が採るべき行動 求められる行動

- ★発注者・受注者共通の行動① 定期的にコミュニケーションをとること。
- ★発注者・受注者共通の行動② 価格交渉の記録を作成し、発注者と受注者と双方で 保管すること。

今後の対応

- 1 内閣官房は、各府省庁・産業界・労働界等の協力 を得て、今後、労務費の上昇を理由とした価格転 嫁が進んでいない業種や労務費の上昇を理由とし た価格転嫁の申出を諦めている傾向にある業種を 中心に、本指針の周知活動を実施する。
- 2 公正取引委員会は、発注者が本指針に記載の12 の採るべき行動/求められる行動 に沿わないような行為をすることにより、公正な競争を阻害するおそれがある場合には、独占禁止法及び下請代金法に基づき厳正に対処していく。また、受注者が匿名で労務費という理由で価格転嫁の協議のテーブルにつかない事業者等に関する情報を提供できるフォームを設置し、第三者に情報提供者が特定されない形で、公正取引委員会が行う各種調査において活用していく。

統計でみる インテリアを取り巻く市場環境

出典:総務省統計局 https://dashboad.e-stat.go.jp/



























































